

2018ko Ekintza Plan Operatiboa



ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

Aurkibidea

ATALA	ORRIALDEA
1) Sarrera. Testuingurua	3
2) 2017-2020 Enplegurako Plan Estrategikoaren oinarrizko elementuak	6
3) 2018ko Ekintza Plan Operatiboa	18





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

1.- Sarrera. Testuingurua

Sarrera

Oraingo egoera sozioekonomikoan, eta zenbait urtetan finantza-, industri- eta enplegu-krisia izan ondoren, Euskal Autonomia Erkidegoko adierazle makroekonomikoek susperraldi fasea islatzen dute. Fase hau oraindik hasiberria da eta sendotu behar da euskal gizarte osoraino heldu dadin.

Illo horretatik, nahitaezkoa da, besteak beste, egitura-arazoei ekitea, hala nola, gazteen eta adin gehiagokoen langabezia. Erabakitasunez eta abileziaz ekiten ez bada, kolektibo hauen egoera kroniko bihurtzeko arriskua handia da.

Beste alde batetik, gure gizartea inguru soziorabial eta ekonomiko konplexu eta aldakorrean murgilduta dago. Horregatik inguru hori ezagutu eta analisi zehatza egitea funtsezkoa da politika publikoetan erabakiak hartzeko enplegu eremuan.

Testuinguru honetan eragin erabakigarria dute faktore hauek esaterako: globalizazio prozesuen ondorioz sistema ekonomikoetan ematen diren aldaketak; ekonomien bilakaera eta joerei buruzko ziurgabetasunak; enpresa-kudeaketa ereduen aldaketak; prozesu demografikoak; elektronika, informazio eta komunikazio teknologien eragina; ezagutzaren gizartearen hazkuntza; lan-prozesu eta enpleguen edukien aldaketak, eta baita ere gaitasun tekniko eta zeharkako gaitasun berrien beharra. Hauen eragin sakona dela eta, beharrezkoa da hauei ekin aurretik partekatutako eta diziplina anitzeko hausnarketa sakona egitea, aldi berean etorkizuneko hipotesiak ezartzearen zailtasuna onartuz kasu askotan izaera oso disruptiboa izan dezaketen elementuen aurrean.

Adierazi den bezala, zalantzarik gabe enplegua da hiritarrak gehien kezkatzen dituen arloetako bat gizartearengan duen eragin orokorra dela eta; hau horrela izanda, lehen mailako lehentasun politikoa da.

Enplegu-politikak buruzagitza soziala eskatzen du, instituzioen eskumenekoa eta garrantzi handia hartzen duena, funtsezkoa baita gure herrialdearen lehiakortasun estratergiaren zati gisa eta bere tresnak oinarritzkoak baitira hazkuntza ekonomiko jasangarria lortzeko eta gizarte-egonkortasun eta -kohesiora iristeko. Ikuspegi ekonomiko eta sozial hau estratergia terminoetan adierazi behar da. Estratergia horrek honako zereginak bete behar ditu: gizarte multzoarentzat erreferentzia izan, ekoizpen-sistemaren garapenerako eremurik egokiena ekarri, eta gizarte- eta ekonomia-eragileen topaketa ahalbidetu helburu eta gidalerro komunengurua politika, gizarte, lan, hezkuntza eta enpresa-ekintzarako.

Helburu horrekin, Euskadiko Hirutariko Elkarriaketa Mahaian gogoeta egin eta estratergia berri bat diseinatzeko beharra adostu zen 2015ean, aurrekoaren indarraldia amaitu eta enplegu-politika aktiboen transferentzia prozesua burutu eta gerorako. Akordio horren ondorioz, 2016eko lehen seihilekoan asmo handiko lan-prozesua garatu zen, partaidetza zabaleko ideian. Prozesu honi esker Enpleguaren Euskal Estratergia 2020 (aurrerantzean, EEE 2020) zehaztu zen honakoen emaitza zena: azpimarratu beharreko erronka eta alderdi erabakigarriei buruzko adostasun zabala; enplegu gehiago eta hobe sortzeko oinarri diren indarrak eta aukerak; eta aurre egin beharreko ahultasun eta mehatxuak; guzti hori 2020 urtera begira.



2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak jarduera-mailan zehazten ditu EEE 2020ak xedatutako gidalerroak Eusko Jaurlaritzan enplegua sustatzeko zerbitzu eta programak gauzatzen dituzten sail ezberdinentzat tresna izan daitezen, beti enplegua ikuskera zabalean hartuta, lana, hezkuntza eta sustapen ekonomikoei lotutako dimentsioak ere barne hartzen dituen.

Azpimarratu behar da ere Enplegu Plan hau 2017-2020 Enplegua eta Suspertze Ekonomikorako Esparru-programaren funtsezko osagaia dela. Programa honek suspertze ekonomikorako dimentsioan Eusko Jaurlaritzak berrikuntza, nazioartekotze, industrializazio eta inbertsio eremuetan garatuko dituen oinarritzko lerro estrategikoak jasotzen ditu ere. Guzti horrek enpleguari lotutako 2 oinarritzko helburu ditu: Euskadin langabezia murriztu %10aren azpitik 2020an eta 2017-2020 epean 20.000 gazteei enplegu aukera ematea.

Plan berri hau nagusiki dokumentu betearazle gisa garatu da eta EEE 2020 lantzean garatutako adierazpen estrategikoa zehazten du. Estrategia bezala, partaidetza-prozesu baten bidez landu da hauen ekarpenei esker: gizarte-eragileak, beste instituzioak (Foru Aldundiak eta Udalak) eta enpleguaren arloari bereziki lotutako beste eragileak.

2017ko azaroak 28an Gobernu Kontseiluak 2017-2020 Enplegurako Plan Estrategikoa onetsi zuen. Maila operatiboan, Planaren hedapen eta jarraipenari dagokionez, Plana zehazteko 2018, 2019 eta 2020 urteetarako Ekintza Plan Operatiboak definitzen dira. Plan hauek berariazko helburuak eta aurrekontu zehatzak jasoko dituzte, EAEren aurrekontuetan islatzen direnak eta Planaren egiturari zehaztutako operazio-eremuak eta ekintza-lerroak mantenduz.



An illustration of a group of seven people in a meeting. Two people are standing on the left, one holding a folder and gesturing. Five people are seated around a table, listening. The background is a complex pattern of gears, cogs, and mechanical parts, with a blue horizontal band across the middle.

2- 2017-2020 Enplegurako Plan Estrategikoaren Oinarrizko Elementuak



ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

Jarduteko printzipioak

Plan honen printzipio orientatzaileak EEE 2020an jaso zirenen berdinak dira:

PRINTZIPIOA	PRINTZIPIOARI DATXEZKION ELEMENTUAK
1) EKITATEA	Funtsezkoa da aukerak pertsona guztiengana iristea, bereziki aukera horietatik urrunen dauden kolektiboengana. Gainera, genero-ekitate Estrategiaren zeharkako printzipio gisa ezarri da. Honek esan nahi du genero-ikuspegia bai diseinuan beran eta garatuko diren ekintzen plangintzan bai eta hauen jarraipen eta ebaluazioan jaso beharko direla. Horrez gain, beharrezkoak diren ekintza positiboko neurriak jaso beharko dira egon daitezkeen desorekak zuzentzeko gure lan-merkatuan, enpleguaren kantitate edota kalitateari dagokienez.
2) EFIZIENTZIA	Gizarte-beharrak asko dira eta hala jarraituko dute izaten, eta aurrekontu publikoak mugatuak izango dira ezinbestean. Proposatzen diren ekintzak arrakastatsuak izatea lortu behar da, bai eta ekintza horiek kostu onargarri eta jasangarriekin egitea ere.
3) LURRALDE-OREKA	Euskadiko eskualde guztietan antzeko aukerak dituen lan-merkatu bat lortzeko lan egin behar da, enplegu-aukeren zein horiekin lotutako zerbitzuak lortzearen ikuspegitik (hezkuntza, prestakuntza, orientazioa...).
4) PARTAIDETZA ETA ADOSTASUNA	Ezinbestekoa da gure lan-merkatuarekin zuzenean edo zeharka zerikusia duten eragile guztiek parte hartzea eta enplegu gehiago eta kalitate handiagokoa sortzeko helburua izatea. Horrez gain, instituzioak eta gizartea ados jartzea sustatu behar dugu, helburu horiek lortzearekin bat etorriz.
5) GARDENTASUNA	“Kontuak ematearen” garaian bizi gara. Gizartearen eskura jarri behar dugu enpleguaren arloan egiten den guztiari buruzko informazioa: nork egiten duen, zein emaitza lortzen diren, zein kosturekin...



Helburu estrategikoak

2017-2020 Enplegua eta Suspertze Ekonomikorako Esparru-programarekin, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020rekin eta dokumentu honetan jasotako beste programa- eta diagnostiko-alderdiekin koherentzian, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak honako helburuak proposatzen ditu:

Kalitatezko enplegua sustatu, egoera ahulagoan dauden pertsonen eta euskal gazteen garrantzi berezia emanda.

Laneratzea sustatu tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez.

Enplegurako prestakuntza sustatu, langabeen eta landunen artean; horri lotuta, irizpide nagusitzat hartu behar da jakintza-ekonomian gaitasunak direla enplegu-bermerik handiena.

Ekintzailatza era integralean sustatu, gure gizartean duen garrantzia estrategikoari balioa emanez.

Honako hauek baliatu: garapen turistiko jasagarriak enplegua sortzeko duen gaitasuna, tokiko merkataritzaren finkapena, sektore primarioaren modernizazioa eta gizarte-ekonomiaren eta sektore publikoaren garapena.

Etxebizitzak eta tresneria publikoa birgaitzeko Renove programen aktibazioa lortu, enplegua sortzeko jardura trinkoak direla egiaztatuta.

Enpresarekin konektatuago dagoen hezkuntza-sistema batean sakontzen jarraitu, bai gaitasunak lortzeko terminoetan, bai hezkuntza-etapatik etapa profesionalera igarotzeko erraztasunean.

Beharrezko xedapen eta baldintzak zaindu eta eratu enpleguaren kalitatea hobetzeko, egonkortasun, segurtate eta karrera profesional motibatzaile eta gogobetegarrien garapen aukerei dagokienez euskal langileentzako, halaber, langileek kudeaketa, mozkin eta jabetasunean parte-hartzeko aukera errazteko.

Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuaren balio ekarpena hobetu euskal enplegu-politikaren tresna operatibo gisa, pertsona eta enpresentzako zerbitzu integratuagoak eskaini ditzen, "ibilbide" kontzeptua bereziki azpimarratuz.

Zeharkako eran, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak arreta berezia ematen dio emakumeek jardura ekonomiko eta laboralean baldintza berdintasunakin osotara parte-har dezaten indartzen duten neurriei.



Aurreko 2014-2016 Enplegu Planaren aldera berrikuntza nagusia hau da: enpleguaren kalitatea eta Euskal Enplegu-sistemaren hobekuntzari lotutako helburuak gehitzea; helburu hauek enplegua sortzeko mantentzen diren xedeen (“enplegu gehiago”) osagarri dira.

Helburu berri hauek euskal lan-merkatuaren testuinguru berriari erantzuna ematen diote, enplegua sortzeko etorkizun mesedegarriarekin, baina baita arrisku bikoitzarekin ere:

- Enplegua sortzea ez dadin aldi berean enpleguaren kalitatearen suspertzearekin bat etorri, batez ere behin-behinekotasun eta eskatu ez den partzialtasun tasatan.
- Enplegua sortzeak ez ditzan egiazko aukerak ekarri gaur egun enplegarritasun gutxiagoko pertsonentzat, nagusiki beren kualifikazio eskasak edo zaharkituak izateagatik, haien prestakuntzan gehiegizko trebetasuna jaso izanaren problema gutxietsi gabe. Aukera hauek kolektibo horiei heltzean lortzeko beharrezkoa da, alde batetik, pizgarrien eskaintza azpimarratzea langabekoen artean baldintza mesedegarriagoetan egon daitezen; beste aldetik, Euskal Enplegu-sistema baliozko zerbitzuak eskaintzeko gai izan dadin, gure ekoizpen-sarearen benetako premiei erantzuten dieten, eta esku-hartze pertsonalizatuaren eta laneratzeko ibilbide kontzeptu logikatik eskainitako zerbitzuak.



Helburu estrategikoen kuantifikazioa

Lehenago adierazitako helburu estrategikoak kuantitatiboki lortu beharreko 3 helburu nagusitan zehazten dira:

Egungo langabezia tasa denboran zehar murriztu, 2020ko azkeneko hiru hilekoan %10etik beherakoa izan dadin.

2017-2020 epean zehar 45.000 enplegu sustatu honakoen bitartez: enpresa berrien sorrera, enplegu-aukera gutxiago dituztenak kontratatzeko pizgarriak abiaraztea, eta birgaitzearen sustapen publikoa enplegu-sorrerarako sektore intentsibo gisa.

2017-2020 epean zehar 20.000 gazteei lan aukera eskaini.



Jarduera esparruak

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoa 9 esparru operatiboetan antolatzen da:

1	ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	Premisa honetatik abiatzen gara: enplegua enpresek sortzen dute. Enplegua sortzeko beharrezkoa da gure enpresa-egituran gehiengoa diren enpresa txiki eta ertainen lehiakortasuna hobetzea eta tokiko ekonomiaren potentzial endogenoa baliatzea enplegurako jarduera intentsiboak garatzeko, bai eskualde bai tokiko mailan, hala nola, merkataritza, turismo jasangarria eta jarduera primarioak, enpresa txiki eta ertainen sarea indartzeko. Gainera, gure enpresa-sarearen finantzaketari laguntza ematen jarraitu behar dugu. Finantzaketa ezinbestekoa da enpresek gaur egungo enpleguari eutsi diezaioten eta indar hori erabil dezaten. Horrez gain, gizarte-ekonomia indartzen jarraitu behar dugu, gure herrian enplegua sortzeko ohiko motorra izan ohi delako.
2	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	Epe luzerako lan egin behar da, euskal gizartea gero eta ekintzaileagoa izan dadin. Zehatzago esanda, gizarte ekintzaileagoa izango bada, pertsonak –banaka zein taldeka, premiek edo aukerek bultzatuta– ideiak jarduera praktikoak bilakatu behar dituzte. Horrela, gizartean gero eta aintzatespen eta balio handiagoa duten ekintzaitza benetan izango da garapen ekonomikorako, kalitateko enplegurako eta gizartearen kohesiorako palanka. Horretarako ezinbestekoa da Euskadin kultura ekintzailea biziberritzea, autoenpleguko eta ekintzaitzako aukerak sustatzea eta enpresa berrien sorrera bideratzeko behar diren baliabideak eskaintzea.
3	GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	Gazteen laneratzea funtsezkoa da. Pertsona heldu bat gizartean guztiz integratuko bada, ezinbesteko du garapen profesionala. Gazteak dira, hain zuzen ere, azken krisialdiaren eraginak bereziki jasan duten kolektiboetako bat. Hortaz, beharrezkoa da gazteen laneratzea bultzatzeko konpromiso irmoa neurri zehatzen bidez praktikan jartzea, bereziki trebetasun gutxiago duten edota eskola porrotatik datozen gazteen taldea aintzat hartuz, eta zeharkako politika koordinatuaren bidez, enplegu eta prestakuntza-aukerak sustatzea, gazteei lan-merkatura sartzea eta epe motz, ertain eta luzeko laneratzea bermatuko dieten gaitasunak eskuratzen laguntzeko.



4	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	Pertsonen prestakuntzafuntsezko gaitasunetan, edo askotan “talentua” deiturikoa, lehiakortasunaren faktore nagusia da gizarte modernoetan. Euskadiko biztanle garaikideak gure historiako gaituenak dira. Eskola-porrotaren tasa oso txikia da, eta prestakuntzaren kalitate ona nazioartean onartzen da, gure ekoizpen-sarearen beharrei erantzuten dielako. Hala eta guztiz ere, oraindik ere prestakuntza eskasa edo zaharkitua duten biztanle-kopuru handiak ditugu. Bestalde, etengabeko prestakuntzaren mailak hobetu behar ditugu, etengabeko prestakuntza gizartean aintzat hartu eta sustatzen den dinamika izan arte. Gizarte aktiboa izate aldera, gaitasunak eskuratzea garapen pertsonal, profesional eta sozialaren zatizat hartu, eta gaitasunen garapena ezinbestekotzat jo behar dugu, Euskadiren aurrerapenerako.
5	LANERATZEKO PIZGARRIAK	Suspertze ekonomikoaren aukerak benetako lanpostu bihurtu behar ditugu. Horretarako, enplegua sortzen laguntzeko pizgarrien aldeko apustua egingo da; zehazki, laneratzeko zailtasun handienak dituzten kolektiboak lanera sar daitezten (gazteak, 55 urtetik gorako pertsona langabeak, luzaroko langabeak, desgaitasunak dituzten pertsonak, genero-erasoak jasan dituzten emakumeak, irregulartasun egoeran dauden pertsonak, immigranteak...). Gainera, tokiko eta eskualdeko enplegu-planak garatzeko apustua ere sustatzen da. Plan horiek udalerrietako eta eskualdeetako premien eta aukeren arabera moldatuko dira, tokiko enplegu-politiken eragina indartze aldera, eta tokiko enplegu-aukerak guztiz baliatzeko.
6	RENOVE BIRGAITZE- PROGRAMAK	Krisiak indar bereziz eragin dio eraikuntza-sektoreari. Eraikuntzak, ordea, aukera dauka gure testuinguru ekonomikoan bere dimentsio logikoa berreskuratzeko. Birgaitze-sektorean enplegua sortu nahi dugu. Arlo horretan enplegu-aukera ugari daude, eta, gainera, garapen jasangarria sustatzen du. Zehatz-mehatz, honako arlo hauek lehenetsita daude: etxebizitzaren arloa (Euskadiko etxebizitzaren irisgarritasuna eta efizientzia energetikoa hobetzeko jardueretan, batik bat), osasun-zentroen zaharberritzea eta osasun-zentroetako mantentze- eta birgaitze-lanak.

7	ENPLEGU PUBLIKOA	Enplegu publikoa sustatzeko apustua egiten dugu. Horretan, oinarritzat hartzen dugu belaunaldien arteko errelebo egokia egitea eta enplegu publikoari lehentasuna ematea politika sozialekin lotutako eremuetan (bereziki, osasun- eta hezkuntza eremuetan), ezinbestekoak diren beste zerbitzu batzuei lotutako eremuetan (adibidez, segurtasunean; zehazki, Ertzaintzako belaunaldien berrikuntza egitea eta langileen kopurua handitzea) eta zerbitzu orokorrei buruzko beste eremu batzuetan (zerbitzu ekonomikoetan, plangintzako zerbitzuetan eta abarretan). Hori guztia egin behar da pertsona guztiei enplegu publikoan sartzeko aukera berdina emanaz eta hautaketa-prozesu ezin gardenagoak eginez.
8	ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA	Kalitate handiagoko enplegua eskaintzen duen lan-merkatua sortzen lagundu nahi dugu. Enpleguaren kalitate handiagoak haxe bermatu behar du: enpleguaren behin-behinekotasuna eta eskatu ez den partzialtasuna murriztea, lan-segurtasuna eta -osasuna hobetzen laguntzea, enpresen erantzukizuna areagotzea eta giza-baliabideen kudeaketa aurreratua edukitzea eta elkarriketa soziala eta negoziazio kolektiboa handitzea, betiere itun-printzipioak araututako lan-harremanen berezko testuinguruan.
9	EUSKAL ENPLEGU-SISTEMAREN HOBEKUNTZA	Lanbide–Enpleguaren Euskal Zerbitzua sortzea funtsezkoa izan da, enplegu-politika aktiboen kudeaketa propioa egin ahal izateko. Lanbide martxan jarri eta hasierako urteak igaro ondoren, beharrezkoa da gure enplegu-zerbitzu publikoari beste bultzada bat ematea, enpleguan eragina izaten duten politika guztiak bertan biltzeko, enpresen zein pertsonen beharrei eraginkortasun eta efizientzia handiagoz –bai kontrol eta zorrotasun handiagoz ere– erantzuten dieten zerbitzuak sartzeko, eta baliozko zerbitzuak eskaintzeko.

Jarduera-ildoak

9 jarduera esparruak 35 jarduera-ildotan zabaltzen dira. Ondoren aurkezten da hauen eskema eta hauen helburuak ekimen lehenetsiak eta segimendu- eta ebaluazio-adierazleak 7. atalean zehazten dira. Horrez gain, zeharkako jarduera-ildo osagarria gehitzen da genero-ikuspegiari lotutakoa.

JARDUERA ESPARRUAK	JARDUERA-ILDOAK
1. ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	1.1- Enpresa txiki eta ertainen finantzaketa eta zailtasunak dituzten enpresa txiki eta ertainei arreta
	1.2- Tokiko merkataritzan enplegua sustatzea
	1.3- Landa eta kosta inguruan enplegua sustatzea
	1.4- Gizarte ekonomian enplegua sustatzea
	1.5- Turismo sektoreko enplegua sustatzea
	1.6- Enplegua berariaz sustatzea egoera ahulagoan dauden eskualde eta udalerrietan
2. EKINTZAILETZA SUSTATZEA	2.1- Ekintzailletza berritzailea eta intraekintzailletza sustatzea
	2.2- Autoenplegua eta mikroekintzailletza sustatzea
3. GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	3.1- Hezkuntzatik lanera igarotzea
	3.2- Lehen Aukera Programa
	3.3- Gazte ekintzaileei laguntzea
	3.4- Gazteei zuzendutako tokiko enplegu-planak
	3.5- Eraberritzeko edo erreleborako programak
	3.6- Gazteen itzulera sustatzea
	3.7- Talentu gaztea
	3.8- Prestakuntza duala
	3.9- Gazteen enplegurako prestakuntza



JARDUERA ESPARRUAK	JARDUERA-ILDOAK
4. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	4.1- Langabeen prestakuntza
	4.2- Kontratazio konpromisodun prestakuntza
	4.3- Landunentzako prestakuntza
5. LANERATZEKO PIZGARRIAK	5.1- Tokiko eta eskualdeko enplegu planak
	5.2- Egoera ahuleko edo enplegarritasun txikiagoko kolektiboen laneratzeko pizgarriak ematea
	5.3- Bazterkeria arriskuan dauden pertsonen gaikuntza eta laneratzeko/gizarteratzea
	5.4- Familia bizitza eta lan-bizitza uztartzeko laguntzak
6. RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	6.1- RENOVE Etxebizitza
	6.2- RENOVE Hezkuntza
	6.3- RENOVE Osasuna
7. ENPLEGU PUBLIKOA	7.1- Administrazio publikoak eraberritzea
8. ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA	8.1- Elkarriketa soziala eta parte hartzea sustatzea
	8.2- Gizarte eta enpresa erantzukizuna sustatzea eta langileen partaidetza enpresan sustatzea
	8.3- Gizarte ekonomiaren aldeko apustua
	8.4- Kalitateko enplegua, enplegu segurua
9. EUSKAL ENPLEGU-SISTEMAREN HOBEKUNTZA	9.1- Lanbide eraberritzea eta modernizatzea
	9.2- Enplegu arloko behaketa eta prospekzio lana hobetzea
	9.3- Enpleguari lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazio sakonagoa egitea
ZEHARKAKOA	Emakumeen enplegarritasunaren hobekuntza

Baliabide ekonomikoak

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren aurrekontuaren estimazioa **1.180 milioi eurokoa da 2017-2020 aldirako**, esparru eragileen arabera honela banatuak (*):

1. Eremu eragilea	ETEak, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	63 M€
2. Eremu eragilea	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	86 M€
3. Eremu eragilea	GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA	101 M€
4. Eremu eragilea	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	282 M€
5. Eremu eragilea	LAN MUNDUAN TXERTATZEKO LAGUNTZAK	301 M€
6. Eremu eragilea	RENOVE ERREHABILITAZIO-PROGRAMAK	347 M€

(*) 7. (Enplegu publikoa), 8. (Enpleguaren kalitatearen hobekuntza) eta 9. (Euskal Enplegu Sistemaren hobekuntza) esparru eragileak ez dira kontuan hartuko aurrekontuari dagokionez, izan ere, neurri handi batean 1. kapituluko aurrekontuarekin bat datoz eta kapitulu hori ez dago gainera esparru eragileen barne.

2017rako aurrekontuaren estimazioa 290 milioi eurokoa da, 2017ko EAEko Aurrekontu Orokorretako 210. Programan (Enplegu Plana) jasotako aurrekontuko partiden arabera, bertan horien xehetasunak ikus daitezke. 2018, 2019 eta 2020 ekitaldietarako aurrekontuen aurreikuspenei dagokienez, batez besteko %1,2ko hazkundera estimatu da, betiere ekitaldi bakoitzeko aurrekontuen onarpenaren mende. Mobilizatutako baliabide pribatuen kuantifikazioa Planaren jarraipen- eta ebaluazio-dinamiken atal gisa jasoko da (ikus Planaren Gobernantza Eredua - Kontuak ematea atala).



Aurreikusitako inpaktua

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak honako inpaktuak aurreikusi ditu Euskadiko lan-merkatuan:

- Enplegua sortzea.
- Dagoen enplegua mantentzea, bereziki zailtasunak dituzten sektoreen eta enpresen kasuan.
- Enplegarritasuna areagotzea.
- Enpleguaren kalitatea hobetzea.
- Euskal Enplegu Sistema hobetzea, bereziki Lanbidetik eskainitako zerbitzuen kasuan.

Ondoren ageri dira Planak, 2018 aldirako, aurreikusi dituen inpaktu kuantitatibo nagusiak.

**Laguntzei esker
sortutako 45.000
lanpostu**

**Laguntza jaso
duten
6000 enpresa berri.**

**20.000 gazte
lan-aukera batekin.**

Enpresa berrien sorrerari esker sortutako **12.000** lanpostu.

Etxebizitzaren eta ekipamendu publikoen errehabilitaziorako laguntza publikoekin lotutako **15.000** lanpostu.

Kontratazioa sustatzeko laguntzen bidez kontratatutako **18.000** pertsona.

5.000 mikroenpresa eta autonomo berri.

1.000 enpresa berritzaile berri.

3.000 pertsona gazte beren titulazioarekin lotutako lanpostuetarako kontratatutak, lehen lan-aukera jasotzeko (Lehen Aukera).

5.000 gazte hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio esperientzia praktikoarekin.

3.500 ekintzaile gazte berri.

2.500 gazte Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutak.

3.200 gazte euskal administrazio publikoko pertsona erretiratuen lanpostuak betetzeko.

400 gazte sektore pribatuko txanda-kontratuaren onuradun.

Atzerrian esperientzia eta prestakuntza eskuratu duten **200** gazteren itzulerarako laguntzak.

1.800 gazte enpresetan esperientzia praktikoa hartzeko beken onuradun.

400 gazte aukera-esparru espezifikoetan sartu eta profesionalki garatzeko laguntza-programen onuradun.





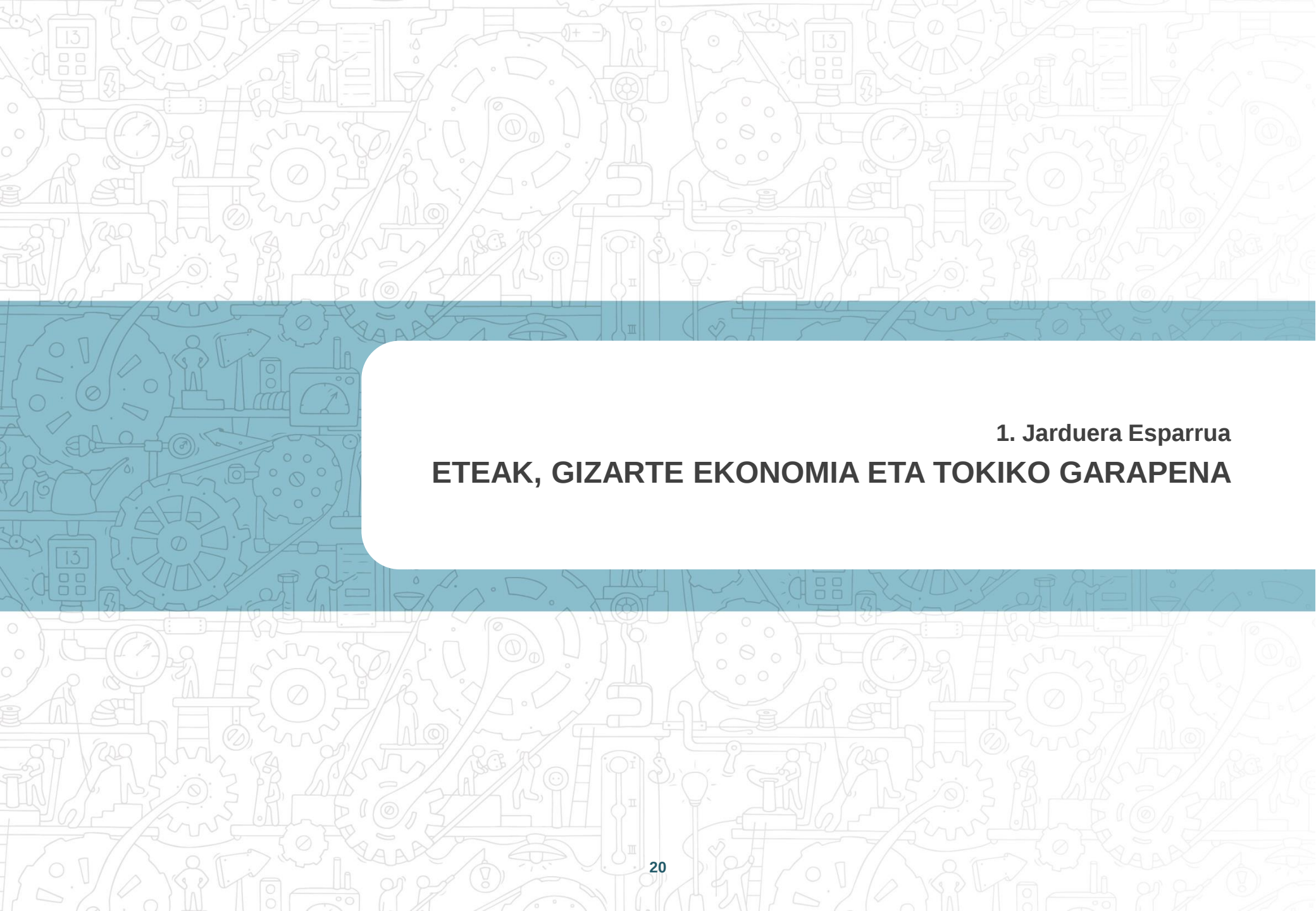
ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

3- 2018ko Ekintza Plan Operatiboa

Burutuko diren jarduerak

Ondoren 2018an garatuko diren ekintza nagusien xehetasunak adierazten dira, Planaren ekintza-lerro bakoitzarentzat berariazko helburuak zehaztuz.





1. Jarduera Esparrua

ETEAK, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA

1.1 ENPRESA TXIKI ETA ERTAINEN FINANTZAKETA ETA ZAILTASUNAK DITUZTEN ENPRESA TXIKI ETA ERTAINEI ARRETA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Arreta, aholkularitza eta kudeaketa-laguntza zerbitzuak erraztea enpresei	▪ Lagundutako enpresen kopurua (2018) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresen bitartez mantendutako enpleguak (2018)
Diru-laguntzak eman enpresak berregituratu eta berrabiarazteko	▪ Lagundutako enpresen kopurua (2018) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguak (2018) ▪ Emandako maileguen zenbatekoa (€, 2018)
55 enpresaren hazteko proiektuen finantza-sendotzea eta garapena, lanpostuak mantentzeko.	▪ Lagundutako enpresen kopurua (2018) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguak (2018) ▪ Emandako maileguen zenbatekoa (€, 2018)
900 enpresaren finantza-egitura sendotzea, aktibo finkoa eta zirkulatzalea eskuratu eta lanpostuak mantentzeko.	▪ Lagundutako enpresen kopurua (2018) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguak (2018) ▪ Emandako maileguen zenbatekoa (€, 2018)

1.2 TOKIKO MERKATARITZAN ENPLEGUA SUSTATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
1.125 merkataritza-saltokiren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enplegua mantentzen laguntzeko	- Modernizatutako merkataritza-saltokien kopurua (2018) - Modernizatutako merkataritza-saltokietan enpresetan mantendutako enpleguak (2018)
Merkataritza elektronikoa barneratzen laguntzea 800 saltoki txikitan.	- Merkataritza elektronikoa barneratuko duten merkataritza-saltokien kopurua (2018) - Merkataritza elektronikoa barneratu duten saltokietan mantendutako enpleguak (2018)
Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 38 gazteri	Merkataritza-banaketan prestatzeko diru-laguntzak jasoko dituzten gazteen kopurua (2018)
15 merkataritza-saltokitan enpresa-transmisioa edo eskuz aldatzen laguntzea belaunaldiz aldatzeko eta sektorean ekiteko	- Eskuz aldatutako merkataritza-saltokien kopurua (2018) - Eskuz aldatutako merkataritza-saltokietan enpresetan sortutako/mantendutako enpleguak (2018)
200 merkataritza-saltokiren lehiakortasuna hobetzea kudeaketa aurreratuko programen eta gertuko saltokientzako enpresa kudeaketako trebatzeko ekintzen bitartez	Kudeaketa aurreratu eta enpresa kudeaketarako formakuntzako programetan parte hartuko duten merkataritza-saltokien kopurua (2018)



1.3 LANDA ETA KOSTA INGURUAN ENPLEGUA SUSTATZEA

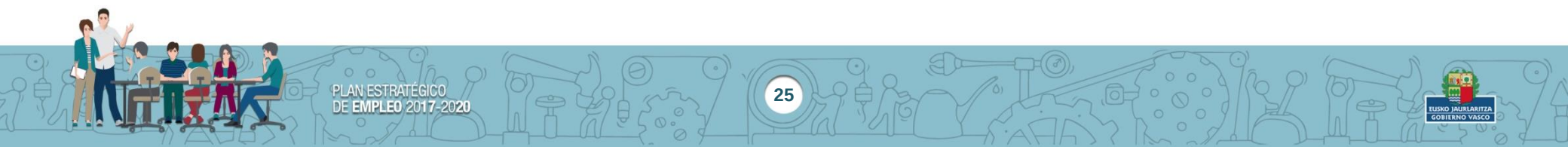
2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Nekazal eta kostaldeko inguruneetan 100 enplegu sortzen laguntzea, gazteengan gehienbat enpresa eta ekintzailatza espirtua piztuz, enpresa berriak abian jarritz eta landa inguruneetan dibertsifikazio ekonomikorako enpresetan inbertsioak eginez.	- Sortutako enpresa berrien kopurua (2018) - Enpresa berriek sortutako enpleguak (2018) - Laguntza jasoko duten existitzen ziren enpresen kopurua (2018) - Abian dauden enpresen dibertsifikazio-jardueren ondorioz sortutako enpleguak (2018) - Landa eta kostaldeko inguruneetan kontratatzeko pizgarrien bitartez kontratatutako pertsona kopurua (2018)
Sektore primarioaren eta landa ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna areagotzea, sektoreko 5.500 profesional trebatuz eta gaitasunak emanez.	Prestakuntza-ekintzetan parte hartuko duten pertsonen kopurua (2018)
Sektore primarioan edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen gaitasunak edo sektorean sartzen diren nekazari gazteenak hobetzea, ustiategi eta nekazaritzako elikagaien enpresekin trukeak eginez.	Ustiapen eta nekazaritzako elikagaien trukeetan parte hartuko duten pertsonen kopurua (2018)
Nekazaritzako sektorearen eta hark eskaintzen dituen ekiteko aukeren ulermena hobetzea hurbiltzeko 25 diru-laguntzaren bitartez	Gerturatzeko diru-laguntzak jasoko dituzten gazteen kopurua (2018)

1.4 GIZARTE EKONOMIAN ENPLEGUA SUSTATZEA

2018 helburu espezifikokoak	Adierazleak
Gizarte ekonomiako 150 enpresa berri sortzen laguntzea	- Sortutako gizarte ekonomiako enpresen kopurua (2018) - Laguntza jaso duten gizarte ekonomiako enpresa berriek sortutako enpleguak (2018)
Gizarte ekonomiako enpresetako lan-bazkide mugagabeen oinarria areagotzea, bereziki emakumeen, gazteen, desgaitasunen bat duten pertsonen edota lana aurkitzeko zailtasunak dituzten pertsonen artean, 175 bazkide berri barneratzen.	- Gizarte kontratu mugagabe totalen kopurua (2018) - Gazteen gizarte kontratu mugagabeen kopurua (2018) - Emakumeen gizarte kontratu mugagabeen kopurua (2018) - Desgaitasunak edo barneratze-arazoak dituzten pertsonen gizarte kontratu mugagabeen kopurua (2018)
Eraldaketa prozesuak egiten laguntzea krisialdia bizi duten enpresen gizarte ekonomiako enpresetan edo oinordetza-dinamikak bizi dituzten enpresetan, enpresari jarraitutasuna emateko eta lanpostuei eusteko irtenbide gisa.	- Lagundutako enpresen kopurua (2018) - Laguntza jasotzen duten enpresetan sortutako enpleguak (2018)
Gizarte ekonomiako enpresak kanpoko finantzazioa lortzea erraztea, txikienak eta barneratze-arloari lotutakoak bereziki, elkarteekin batera lan eginez, 40 enpresei abalak emateko ikerketen bitartez	- Abalak emateko egindako ikerketa kopurua (2018) - Emandako abalen kopurua (2018) - Emandako abalen zenbatekoa (€, 2018) - Emandako abalekin lagundutako enpresen kopurua (2018) - Abalak jasoko dituzten enpresetan lagundutako enpleguak (2018)

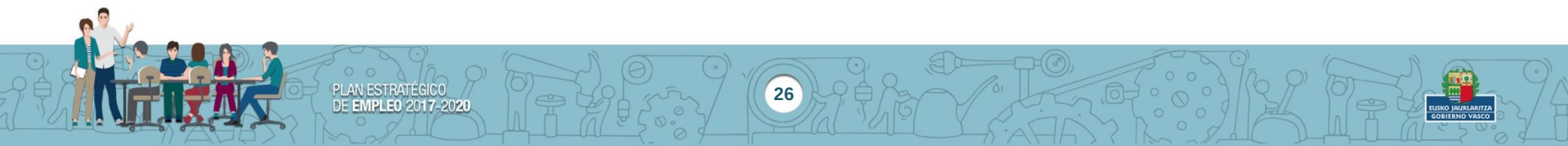
1.5 TURISMO SEKTOREKO ENPLEGUA SUSTATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
175 turismo-enpresaren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enplegua mantentzen laguntzeko	- Modernizatutako turismoko enpresen kopurua (2018) - Modernizatutako turismoko enpresetan mantendutako enpleguak (2018)
Turismo-enpresak eskuz aldatzen laguntzea belaunaldiz aldatzeko eta sektorean ekiteko	- Eskuz aldatutako turismo enpresen kopurua (2018) - Eskuz aldatutako enpresetan sortutako edo mantendutako enpleguak (2018)
Turismoaren sektoreko profesionalen trebakuntza hobetzen laguntzea, enpresen eta jomugen lehiakortasuna bultzatuko duten prestakuntza bitartez, eta, ondorioz, turismo jasangarri eta arduratsua garatzea bultzatuz.	- Turismo kalitatean, IKTetan eta Ecolabelen praktika onetan trebatutako enpresen kopurua (2018) “Xehetasunaren kultura” delakoan eta berrikuntza teknologian trebatutako pertsona kopurua (2018)



1.6 ENPLEGUA BERARIAZ SUSTATZEA EGOERA AHULAGOAN DAUDEN ESKUALDE ETA UDALERRIETAN

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
10 enpresari enplegua sortzeko inbertsio-proiektuak egoera okerra bizi duten zonaldeetan garatzen laguntzea, 700 lanpostu sortzen laguntzeko eta aurretik zituzten lanpostuei eusteko	▪ Lagundutako enpresen kopurua (2018) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan sortutako enpleguak (2018) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguak (2018)

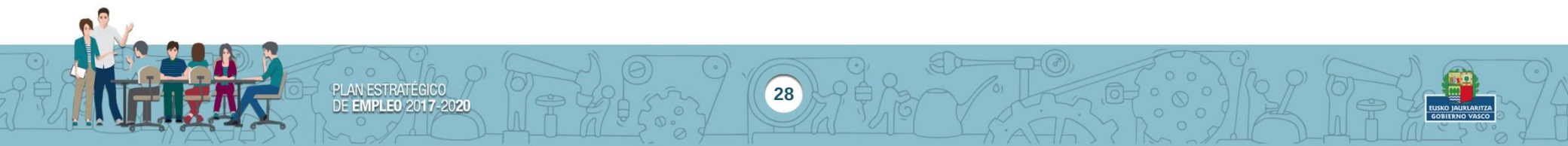




2. Jarduera Esparrua **EKINTZAIETZA SUSTATZEA**

2.1 EKINTZAIETZA BERRITZAILEA ETA INTRA EKINTZAIETZA SUSTATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Oinarri teknologiko berritzaileko 40 enpresa-proiektu berri sortu eta martxan jartzen laguntzea.	- Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2018) - Enpresa berriek sortutako enpleguak (2018)
Industriako 50 ETEan oinarri teknologikoko proiektu berritzaileak martxan jartzen laguntzea	- Lagundutako enpresen kopurua (2018) - Proiektu berrien bitartez sortutako enpleguak (2018) - Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguak (2018)
Barne-ekintzailatzako 50 ekimenen garapena sustatzea	- Barne-ekintzailatzako programetan parte hartuko duten enpresen kopurua (2018) - Sortutako enpresen kopurua (2018) - Sortutako enpleguen kopurua (2018)
Trakzio-enpresen lankidetzarekin, proiektuetan 25 startup-en ekintzailatza ekimen berriak merkaturatzen laguntzea.	- Parte hartuko duten Startupen kopurua (2018) - Parte hartuko duten trakzio-enpresen kopurua (2018) - Laguntza jasotzen duten lankidetzatza proiektuen kopurua (2018)
15 ekintzailatza ekimen sendotzen laguntzea kapital-arriskuaren / kapital-haziaren bitartez eta partaidetza-maileguen bitartez	- Lagundutako enpresen kopurua (2018) - Laguntza jasotzen duten enpresetan sortutako edo mantendutako enpleguak (2018)



2.2. AUTOENPLEGUA ETA MIKROEKINTZAILATZA SUSTATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
300 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta martxan jartzen laguntzea, euskal administrazioaren baliabideekin edo beste eragilean lankidetzari esker (3.3 lerroan aipaturiko gazteen ekintzailatza barne hartu gabe).	- Sortutako enpresen kopurua (2018) - Sortutako enpleguen kopurua (2018)
600 mikroenpresa eta enpresa txikiren sendotzea erraztea sortu berri diren enpresen sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatzen.	- Sendotutako enpresa berrien kopurua (2018) - Sendotutako enpresetan mantendutako enpleguak (2018)
500 langabetu lan-munduan barneratzea erraztea, horretarako ekintzailatza-proiektuak garatzeko langabeziaren kapitalizazioa laguntzen.	- Laguntza jasoko duten langabetuen kopurua (2018) - Sortutako enpresen kopurua (2018) - Kooperatiba eta lan-elkarteetan kide gisa gehitzen diren langabetuen kopurua (2018)
Ekintzailatza arloan lankidetzakanalak hobetzea beste instituzio eta erakundeekin. Halaber, ekintzailatzarako laguntza-zerbitzuen onuradunen ekintzailatza-ibilbideari buruzko informazioa biltzeko sistema bat ezartzea	- Informazioa biltzeko sistema bat abiaraztea ekintzailatza-ibilbideak eratzeko (BAI/EZ) - Ekintzailatza-ibilbidea izanik laguntza jaso duten pertsonen kopurua (2018)
Ekintzaileei Laguntzeko programaren ezaugarri eta barne-prozedurak berrikustea, programaren eraginkortasuna hobetzeko xedez	Programaren oinarri arautzaileen berrikusketa (BAI/EZ)
Sortu zirenetik gutxienez hiru urteetan ekintzailatza laguntzeko programak laguntza jaso duten enpresa berrien mantentze edo biziraupenaren jarraipena egiteko dinamika ezartzea	Lagundutako enpresa berrien biziraupen edo mantentzearen jarraipena (BAI/EZ)

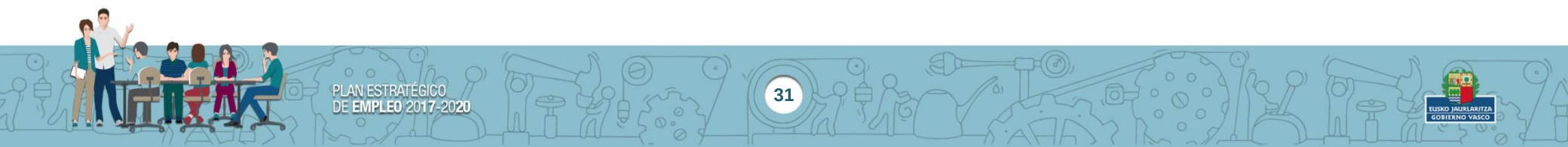


3. Jarduera Esparrua

GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA

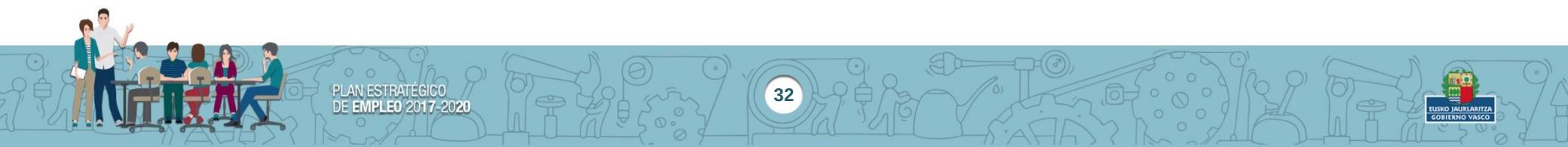
3.1 HEZKUNTZATIK LANERA IGAROTZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Hezkuntza mundutik lan mundura igarotzeko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitateko eta lanbide heziketako azken ikasturteetako 1.250 gazteri	- Programan parte hartuko duten lanbide heziketako ikasleen kopurua (2018) - Programan parte hartuko duten unibertsitateko ikasleen kopurua (2018) 6 hilabete edo gehiagoko kontratu edo praktika-luzapenen kopurua, enpresan egon eta gero sinatuak
Araututako hezkuntzaren ondoren gazteen lan munduan sartzearen jarraipen-sistemak eta azterketak sendotzea	Araututako ikasketak bukatu eta 6 hileko epean lehenengo lan-kontratua lortzen duten gazteen % (2018)
Hezkuntza-mundutik lan-mundura iragateko programaren ezaugarri eta barne-prozedurak berrikustea, bere lan-modua errazteko eta enpresentzat erakargarriago izan dadin	Programaren oinarri arautzaileen berrikusketa (BAI/EZ)



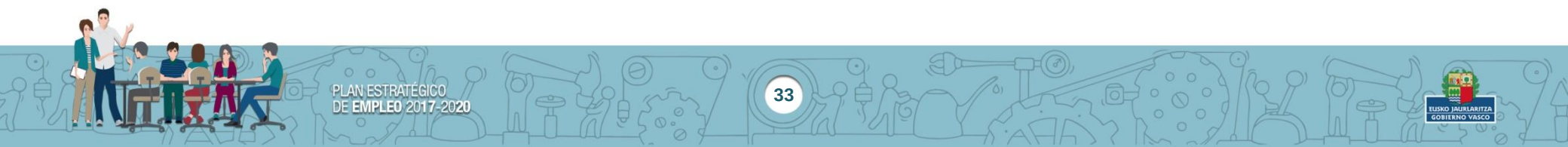
3.2. LEHEN AUKERA PROGRAMA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
600 gazteri lanean hasteko lehenengo aukera erraztea enpresek haiek ikasitakoarekin lotutako enpleguetan kontratatzea erraztuz.	- Programaren bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2018) - Laguntza jasoko duten enpresen kopurua (2018)
Programaren ezaugarri eta barne-prozedurak berrikustea, bere lan-modua errazteko eta enpresentzat erakargarriago izan dadin	Programaren oinarri arautzaileen berrikusketa (BAI/EZ)
Programan parte hartzen duten gazteen laneratzearen jarraipenerako dinamika ezartzea neurri honen laguntza gazteen enplegarritasuna areagotzeko aztertzeko xedez	Programan parte hartzen duten gazteen laneratzearen jarraipena (BAI/EZ)



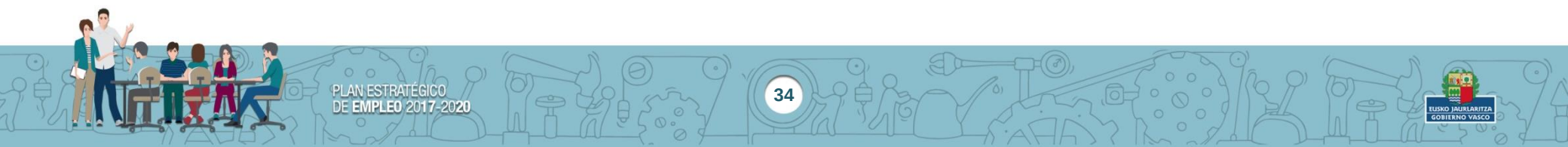
3.3 GAZTE EKINTZAILEEI LAGUNTZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Gazteen ekintzailatza sustatzea lanbide heziketako eremuan, eta 75 enpresa sortzen laguntzea.	▪ Lanbide heziketako eremuan sortutako enpresen kopurua (2018) ▪ Lanbide heziketako eremuko ekintzailatza-proiektu berriek sortutako enpleguen kopurua (2018)
Lan-munduan ekintzailatzeko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntza edota lanbide-heziketako azkeneko urteko 150 ikasleentzat, edota aurreko kurtsoan titulua jaso duten ikasleentzat, unibertsitate eta lanbide-heziketarako zentroekin lankidetzat-hitzarmenen bidez	▪ Enpresak sortzeko egon daitezkeen proiektuetan parte hartzen duten unibertsitateko ikasleen kopurua (2018) ▪ Enpresak sortzeko egon daitezkeen proiektuetan parte hartzen duten lanbide-heziketako ikasleen kopurua (2018) ▪ Unibertsitate-hezkuntzako eremuan sortutako enpresen kopurua ▪ Lanbide heziketako eremuan sortutako enpresen kopurua ▪ Unibertsitateekin lankidetzari esker izandako ekintzailatza berriek sortutako enpresen kopurua (2018) ▪ Lanbide-heziketako zentroekin lankidetzari esker izandako ekintzailatza berriek sortutako enpresen kopurua (2018)
Gazteen 425 enpresa berri garatu eta martxan jartzea euskal administrazioak eskainitako zerbitzuen baliabideei (Lanbide, SPRI,...) eta beste erakunde eta agente espezializatuekin hitzartutako baliabideei esker	▪ Garapenerako eta abiarazteko laguntza-prozesuetan parte hartzen duten gazte ekintzaileen kopurua (2018) ▪ Azkenik enpresa bat sortzen duten pertsona ekintzaileen % (2018) ▪ Gazteek sortutako enpresen kopurua (2018) ▪ Gazte ekintzaileek sortutako enpleguak (2018)



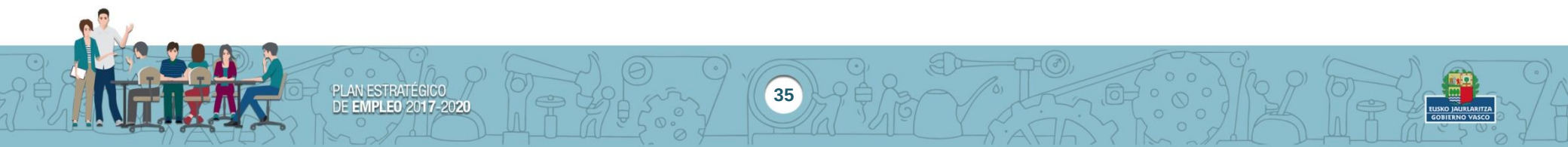
3.4 GAZTEEI ZUZENDUTAKO TOKIKO ENPLEGU-PLANAK

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsonen % 30 edo gehiago 35 urtetik beherakoak izatea.	▪ Tokiko planen bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2018) ▪ Kontratatutako gazteen portzentajea Enplegu Tokiko Planen bitartez kontratatutakoekiko (2018)



3.5 ERABERRITZEKO EDO ERRELEBORAKO PROGRAMAK

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
100 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen edo kontratu gehigarrien bitartez	- Txanda-kontratuen bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2018) - Kontratu gehigarrien bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2018)
Txanda-kontratuen edo kontratu gehigarrien bitarteko kontratazio programaren helburu eta eskakizunak berrikustea enpresentzat erakargarriago izan dadin	Programaren oinarri arautzaileen berrikusketa (BAI/EZ)
Euskal herri administrazioan erretiratu direnen lanpostuak betetzeko 1.548 gazteri lanean barneratzen laguntzea (2018an EPE-n deitutako 3.270 lanpostuen guztizko kopurutik)	Euskal herri administrazioaren Enpleguko Eskaintza Publikoen bitartez enplegua lotzen duten gazteen kopurua (2018)



3.6 GAZTEEN ITZULERA SUSTATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
2018a zehar, itzultzea pentsatzen ari diren pertsonen karakterizazio kuantitatibo eta kualitatiboa egitea eta haien beharrak eta espero dutena zehaztea.	Karakterizaziorik al dago? BAI/EZ
Gazteak itzultzeko diseinatutako laguntza zerbitzuen bitartez 50 gazteri itzultzen laguntzea	Laguntza-zerbitzuen bitartez itzultzen diren pertsonen kopurua (2018)
Gazteen itzulera laguntzeko beste tresnak gehitzeko aukera aztertzea (itzuli nahi duten inskribatutako pertsonen behar eta itxaropenen arabera), besteak beste, enplegu eta autoenpleguari eta enpresa-ekimen berriak sortzeko lotutako zerbitzuak	Gazteen itzulera laguntzeko beste tresnak gehitzea (BAI/EZ)
Beste instituzio edota erakundeekin lankidetzarako dinamika hastea ekintzak koordinatzeko. Ekintza hauek euskal erakundeek dituzten talentu beharrei erantzuna aurkitzea ahalbidetuko dute, zati garrantzitsuan itzulitako talentu gaztearen eskutik	Beste erakundeekin lankidetzarako dinamika sortzea talentu gaztearen itzulera eta talentu hori euskal enpresetan sartzea laguntzeko (BAI/EZ)
Atzerrian dauden profesional gazteen itzulera sustatzea, EAEn kokatutako euskal enpresetan sar daitezen erraztuz, euskal administrazioaren beste baliabideen bitartez.	- Landhome programan parte hartzen duten itzulitako pertsonen kopurua (2018) - Landhome programan parte hartzen duten enpresen kopurua (2018)

3.7 TALENTU GAZTEA

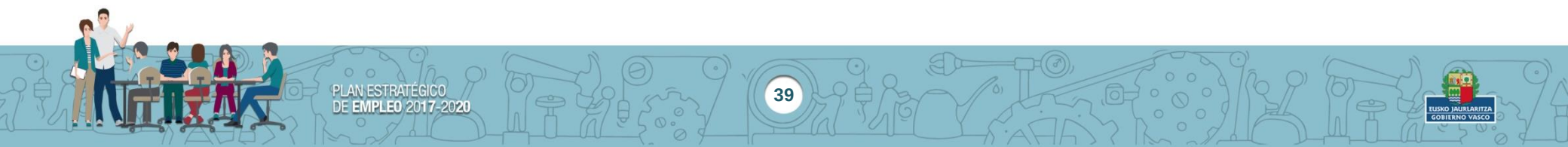
2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
535 gaztek atzerriko esperientzia-programetan parte hartzen laguntzea	▪ Internacionalizaziorako diru-laguntzen programan parte hartzen duten pertsonen kopurua (BEINT) (2018) ▪ Global Training programan parte hartzen duten pertsonen kopurua (BEINT) (2018) ▪ Atzerrian lantokietan kontratatutako pertsonen kopurua (2018)
20 gazteren enplegarritasuna hobetzea sektore zehatzetan ikerketa-proiektuetan parte hartuz	▪ Ikertzaileak eta teknologoak trebatzeko programetan parte hartuko duten pertsonen kopurua (2018)
Hezkuntza arloan 1.575 gazteren prestakuntza hobetzea nazioarteko mugikortasun programetan edo ikerketa proiektuetan parte hartzearen bitartez.	▪ Nazioarteko mugikortasuneko unibertsitate-programetan parte hartuko duten pertsonen kopurua (2018) ▪ Unibertsitate eremuko ikerketa proiektuetan parte hartuko duten pertsonen kopurua (2018)
Atzerrian esperientziarako programetan eta ikerketa proiektuetan parte hartuko duten gazte parte-hartzaileen lan-munduan barneratzearen jarraipena sistematizatzea	▪ Aldizka txostenak egin eta argitaratzea: BAI/EZ
Atzerrian finkatutako euskal enpresen lankidetzaren areagotzea gazteei atzerriko esperientzia-programetan harrera emateko	▪ BEINT internacionalizaziorako diru-laguntzen programan parte hartzen duten euskal enpresen kopurua, laguntzaile gisa (2018)

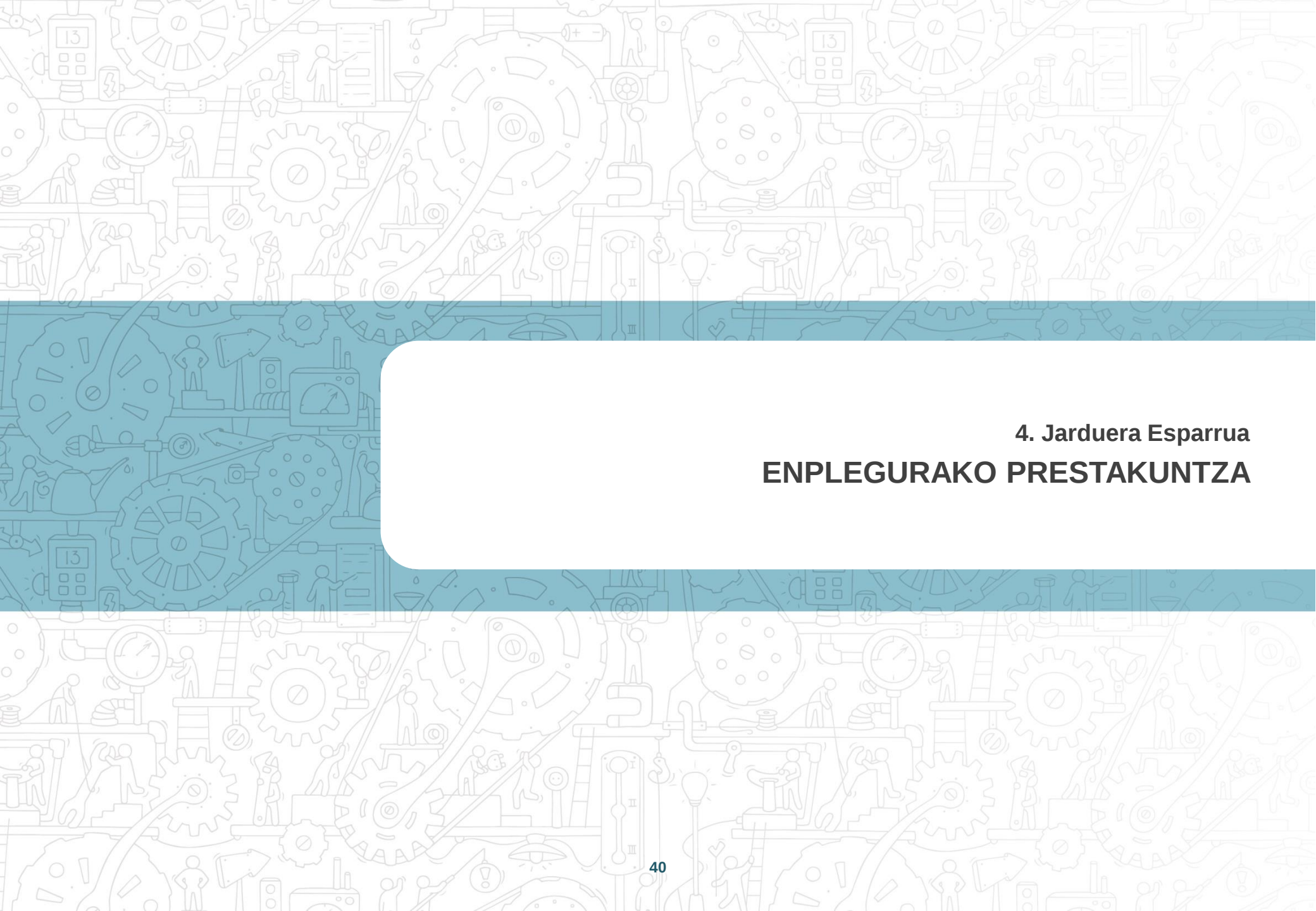
3.8 PRESTAKUNTZA DUALA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Lanbide Heziketako ikasleen laneko esperientzia ziurtatzen joatea, hemendik 2020-2021 ikasturtera lanbide heziketako ikasleen % 50k programa horien bitartez euren esperientzia ziurtatu ahal izan dezaten, eta lanbide heziketa dualari lehentasuna emateko	▪ Lanbide heziketa dualeko ikasleen kopurua (2018) ▪ Lanbide heziketan eredu duala ikasten duten gazteen urteko % (2018) ▪ Lanbide heziketako goi-maila eta maila ertaineko graduen kopurua eredu dualean (2018) ▪ Sare publiko edo hitzartutako zentroetan eredu dualean eskaintzen duten graduko urteko % (2018)
Eredu duala unibertsitateko heziketara barneratzen joatea, eta 2019-2020 ikasturtean unibertsitateko 20 gradu eta masterretan gutxienez 600 ikasle har daitezzen	▪ Euskal unibertsitateen sarean aipamen dualean graduak edo masterrak ikasten dituzten ikasleen kopurua (2018) ▪ Euskal unibertsitateen sarean aipamen dualean graduak edo masterrak ikasten ari diren gazteen urteko % (unibertsitateko gradu eta masterren totalarekiko; 2018) ▪ Euskal unibertsitateen sareko zentroetan aipamen duala jaso duten graduen eta masterren kopurua (2018) ▪ Euskal unibertsitateen sareko zentroetan aipamen duala jaso duten graduen eta masterren urteko % (unibertsitateko gradu eta masterren totalarekiko; 2018)

3.9 GAZTEEN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
5.000 gazte trebatzen laguntzea enplegurako prestakuntza-jardueretan parte hartuz (4.1 eta 4.2 jarduera-ildoetan bildutako ekintzetan parte hartuko duten gazteen artean zenbatuta)	▪ Enplegurako prestakuntza ekintzen bitartez trebatutako gazteen kopurua (2018)



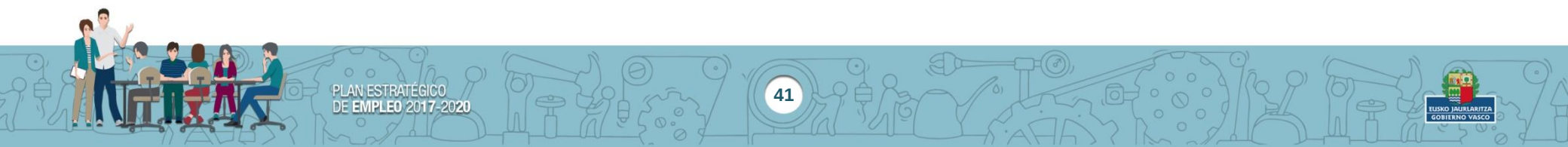


4. Jarduera Esparrua

ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA

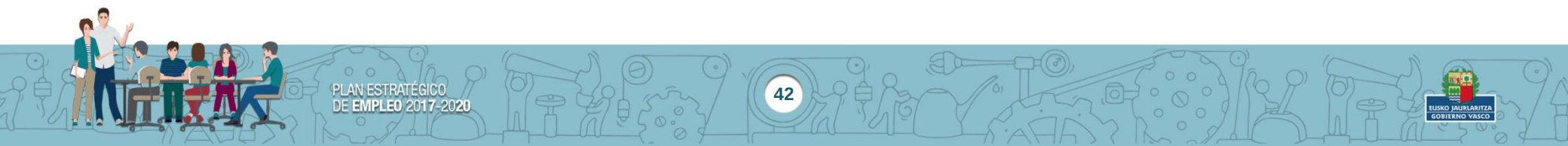
4.1. LANGABEEN PRESTAKUNTZA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Langabezian dauden 22.000 pertsona gaitzea eta prestakuntza jasotzea erraztea lan-merkatuko beharrei egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bitartez.	Enplegurako prestakuntza ekintzetan parte hartu duten langabetuen kopurua (2018)
2.000 langabeturen enplegarritasuna hobetzea prestakuntza eta enpleguko berrikuntzarako ekintza berritzaileen bitartez.	Prestakuntza eta enplegurako ekintza berritzaileetan parte hartu duten langabetuen kopurua (2018)
650 pertsonen prestakuntza sustatzea produkzio-sarearekin lankidetzan, txandakako prestakuntza ereduaren bitartez	Prestakuntza eta ikaskuntza kontratu bat sinatzen duten pertsonen kopurua (2018)



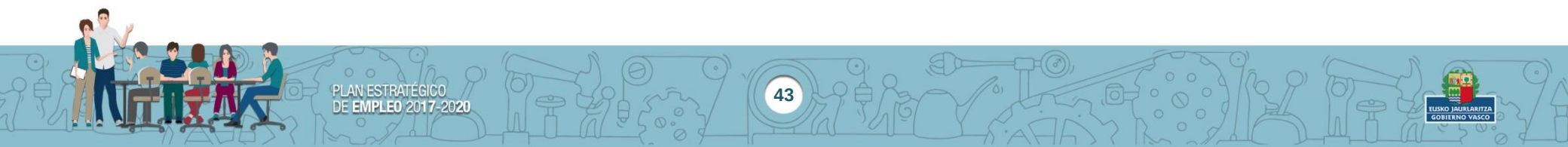
4.2. KONTRATAZIO KONPROMISODUN PRESTAKUNTZA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
1.250 langabeturen enplegarritasuna hobetzea prestakuntza ekintzen bidez enpresek ondoren kontratatze-konpromisoarekin	▪ Kontratatze-konpromisodun prestakuntza-ekintzetan parte hartuko duten pertsonen kopurua (2018) ▪ Kontratatze-konpromisodun prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatuko dituzten pertsonen kopurua (2018)



4.3. LANDUNENTZAKO PRESTAKUNTZA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
40.000 langileren enplegagarritasuna hobetzea enplegurako prestakuntzako ekintzetan parte hartzea sustatuz (Planak iraungo dituen 4 urteetan zehar parte hartuko duten langile guztien batura hartuko da kontuan)	Enplegurako prestakuntza ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua (2018)
3.000 pertsonak lan esperientziarekin edo araututako heziketa-bideak ez direnen bitartez jasotako gaitasunak ziurtatzen laguntzea	Gaitasun profesionalen ebaluaziorako eta ziurtapenerako prozeduraren bitartez gaitasunak ziurtatuko dituzten pertsonen kopurua (2018)



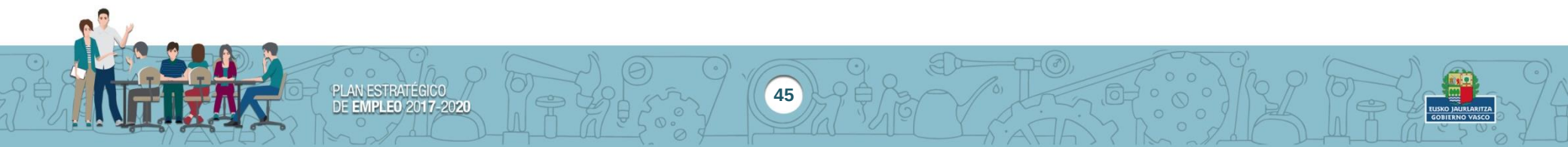


5. Jarduera Esparrua

LANERATZEKO PIZGARRIAK

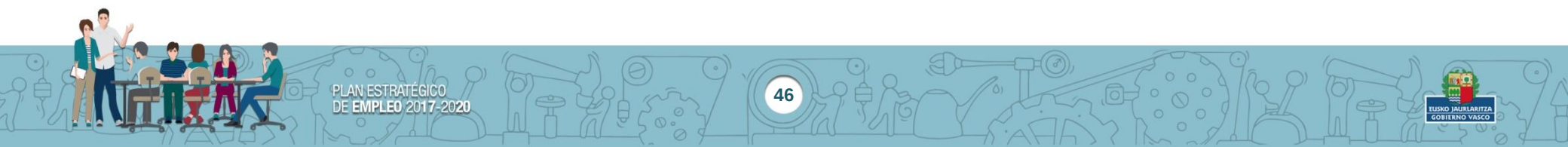
5.1 TOKIKO ETA ESKUALDEKO ENPLEGU PLANAK

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Urtean lanik gabe dauden 2.500 pertsona lan-munduan txertatzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bitartez	Tokiko zein Eskualdeko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsonen kopurua (2018)
Enplegurako Tokiko eta Eskualdeko Planen ondorioz lortutako inpaktuaren ebaluazioa egitea	Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea (BAI/EZ)



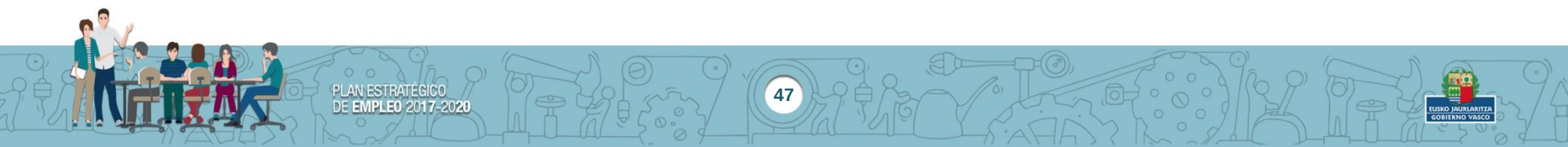
5.2. EGOERA AHULEKO EDO ENPLEGAGARRITASUN TXIKIAGOKO KOLEKTIBOEN LANERATZEKO PIZGARRIAK EMATEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Epe luzeko 550 langabetu lan-merkatuan txertatzen laguntzea lan-munduan txertatzeko laguntzarako ekintza bateratuen bidez.	▪ Lan-munduan txertatzeko laguntzarako ekintza bateratuetan parte hartuko duten pertsonen kopurua (2018) ▪ Lan-munduan txertatzeko laguntzarako ekintza bateratuetan parte hartuko duten pertsonen laneratzearen portzentaia (2018)
Laguntzako ekintza bateratuetan parte hartzen duten baztertutako, bazterketa arriskuan edo ahultasun egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan txertatzea laguntza-prozesuen ondoren	▪ Laguntza-prozesuen ondoren lan-merkatuan txertatutako laguntza-ekintzetan parte hartu duten baztertze arriskuko pertsonen % (2018)



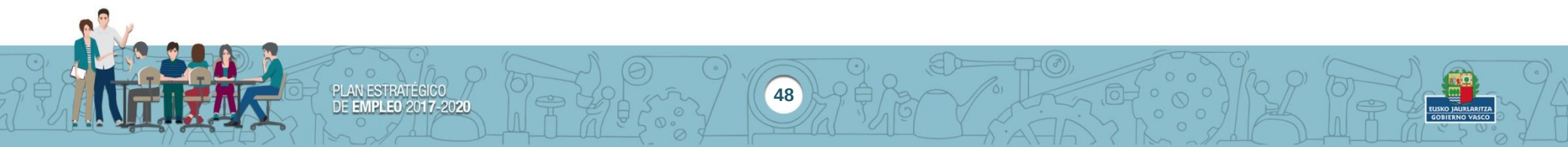
5.3 BAZTERKERIA ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEN GAIKUNTZA ETA LANERATZEA/GIZARTERATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Ezintasunen bat duten edo baztertzeko arriskuan dauden pertsonen urteko trebatzea hobetzea Enpleguko Zentro Berezien eta Lanean Txertatzeko Enpresen jarduerari laguntza eskainiz, eta haietan 9.500 lanpostu mantenduz	▪ Urtean enplegurako Zentro Berezien eta Lanean Txertatzeko Enpresen jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua (2018)
Ezintasunen bat edo baztertzeko arriskuan dauden 200 pertsona lan-mundu arruntean txertatzea erraztea	▪ Merkatu arrunteko enpresetan kontratatutako ezintasunen bat duten edo baztertze arriskuan dauden pertsonen kopurua (2018)



5.4 FAMILIA BIZITZA ETA LAN BIZITZA UZTARTZEKO LAGUNTZAK

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Lan-bizitza eta familia-bizitza bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko enpresen laguntzarekin 1.400 pertsona kontratatzea sustatzea (urtean parte hartze duten pertsonen kopurua kontuan hartuta)	▪ Bateragarri egiteko laguntzen bitartez kontratatutako pertsonen kopurua (2018) ▪ Bateragarri egiteko laguntzak jasoko dituzten enpresen kopurua (2018)





6. Jarduera Esparrua

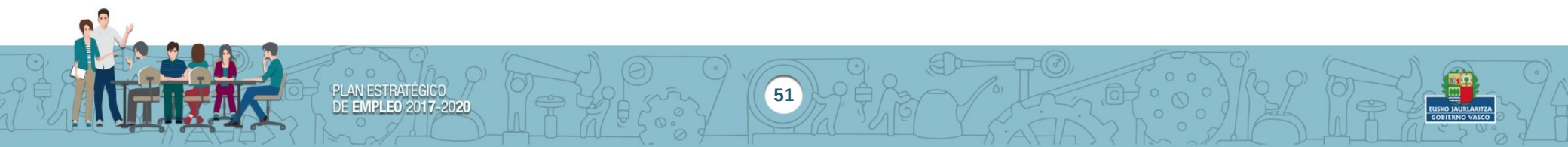
RENOVE BIRGAITZE PROGRAMAK

6.1 RENOVE ETXEBIZITZA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Etxebizitza eta erakinen zaharberritze-lanen sustapenaren bitartez zaharberritzearen azpisektorean 3.500 enplegu sortzen edo sendotzen laguntzea	▪ Etxebizitzaren zaharberritze lan babestuari esleitutako zenbatekoa (€, 2018, finantzazio publikoa eta pribatua barne) ▪ Zaharberritze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2018, lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren zaharberritze-jardueren ondorioz. Planak iraungo dituen urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)
Eraikuntzako sektorean jarduten duten 1.000 enpresa-establezimendu sortzen laguntzea, jardueraren areagotzearen eta zaharberritzearen azpisektoreko enpleguaren areagotzearen funtsezko emaitza dira	▪ Enpresa establezimenduen kopuruaren areagotzea (2018. Iturria: EUSTAT, Jarduera Ekonomikoen Direktorioa)
Zaharberritze-lanen balio ekonomikoa bizilekuen eraikuntzaren azpisektoreko lanen % 30ra iristea lortzea	▪ Zaharberritze-lanen fakturazioaren portzentajearen pisua bizilekuen eraikuntzako azpisektoreko lanen totalarekiko (2018, Ingurumen, Lurraren Antolamendu eta Etxebizitzako Sailaren Eraikuntza eta Etxebizitzako Estatistikan oinarrituta kalkulatua)
Birgaikuntza jasangarria bultzatzea horretarako 20 etxebizitzatan proiektu pilotu bat garatuz; proiektu honek talde behartsuek etxebizitza errazago lor dezaten nahi du birgaikuntza ekintzen bidez (“masovería urbana”)	▪ Birgaikuntza-alokairu kontratuak dituzten etxebizitzaren kopurua (2018) ▪ “Masoveria urbana” proiektu pilotuan parte hartzen duten pertsonen kopurua (2018)

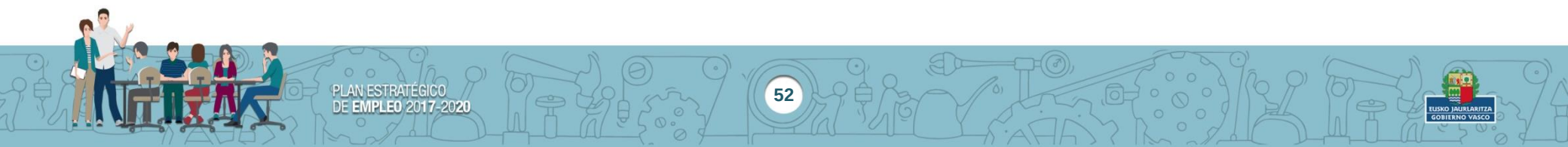
6.2 RENOVE HEZKUNTZA

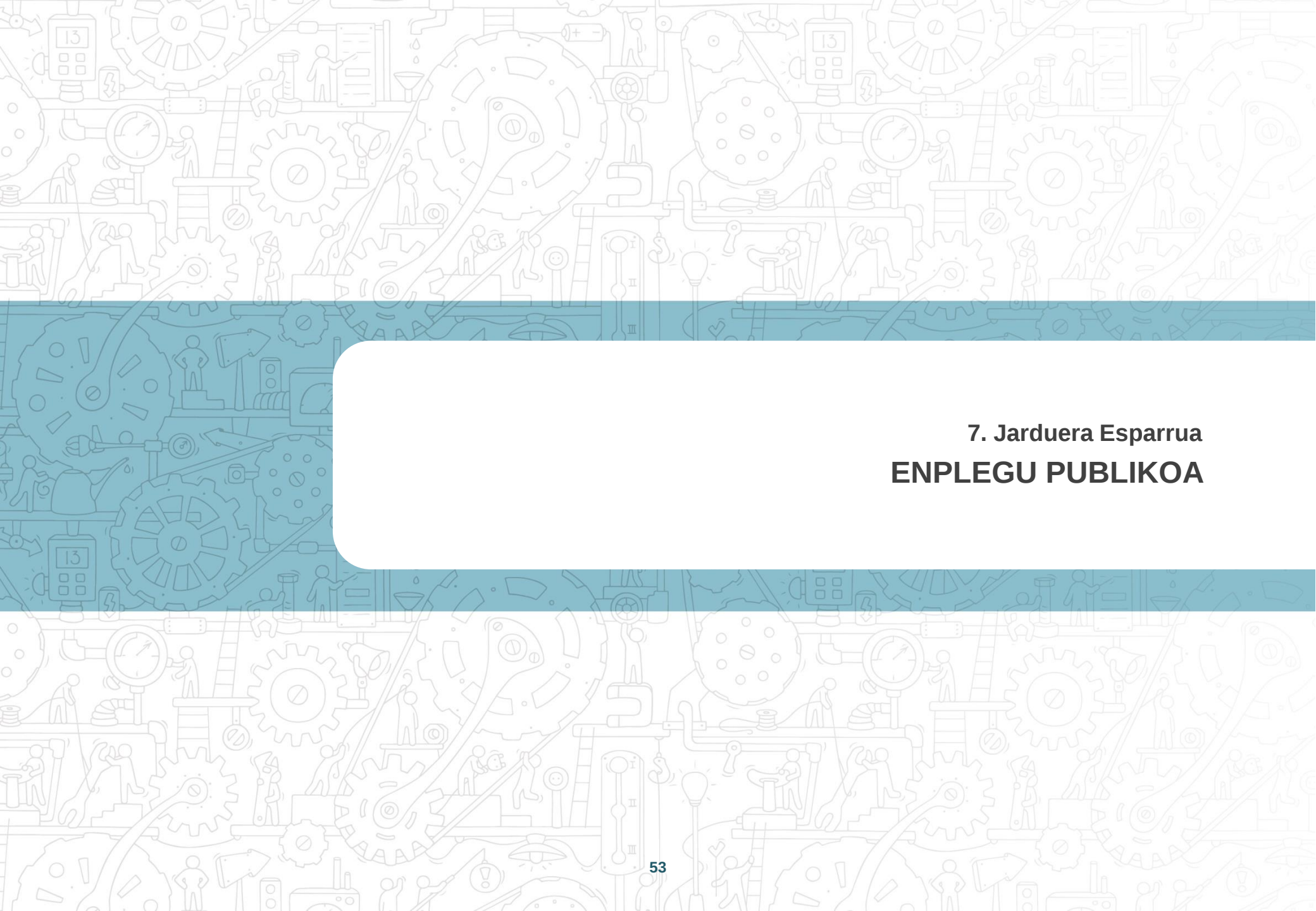
2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea zaharberritzearen azpisektorean herri ikastetxeetako zaharberritze-lanen bitartez	▪ Ikastetxeak zaharberritzeko aurreikusitako zenbatekoa (€, 2018) ▪ Zaharberritze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2018, lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren zaharberritze-jardueren ondorioz. Planak iraungo dituen urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)



6.3 RENOVE OSASUNA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea zaharberritzearen azpisektorean herri osasun zentroetako zaharberritze-lanen bitartez	▪ Osasun zentroak zaharberritzeko aurreikusitako zenbatekoa (€, 2018) ▪ Zaharberritze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2018, lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren zaharberritze-jardueren ondorioz. Planak iraungo dituen urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)





7. Jarduera Esparrua **ENPLEGU PUBLIKOA**

7.1 ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK ERABERRITZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Gutxienez 3.720 pertsona lan-munduan txertatzea sustatzea euskal herri administrazioan erretiroa hartu dutenen lanpostuak betetzeko eta denboraldirako lanpostuak egonkortzeko Lan Eskaintza Publikoko deialdiaren bitartez	Lan Eskaintza Publikoko deialdietan atera diren plaza kopurua (2018)
Zerbitzu publikoaren beharren eskaeraren azterketarako ikerketaren garapenarekin jarraitzea	“Abordatze kuantitatibo” eta “demografiaren ikerketa” faseen garapena (BAI/EZ)





8. Jarduera Esparrua

ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA

8.1 ELKARRIZKETA SOZIALA ETA PARTE HARTZEA SUSTATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Gizarte Eztabaidako Mahaian erreferentzia gisa sendotzea, euskal enplegu politika bultzatzeko beharrezkoa den adostasuna lortzeko	Gizarte Eztabaidako Mahaiaren bilera kopurua (2018)



8.2 GIZARTE ETA ENPRESA ERANTZUKIZUNA SUSTATZEA ETA LANGILEEN PARTAIDETZA ENPRESAN SUSTATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpresen gizarte erantzukizuna modu egituratuan agintaritza publikoan barneratzea Enpresen Gizarte Erantzukizuneko Plan berria diseinatzuz eta 2018an Gobernu Kontseiluan onetsiz	Enpresen Gizarte Erantzukizuneko Planaren onespena Gobernu Kontseiluan (BAI/EZ)
Enpresen gizarte erantzukizunaren sustapenaren koordinazioa errazteko Foru Aldundiekin eta tokiko erakundeekin, enpresen gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko forua sortzea	- Enpresaren gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko eztabaidagunea edo forua sortzea: BAI/EZ - Enpresaren gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko eztabaidagunearen bilera kopurua (2018)
Euskal enpresen gizarte erantzukizuna neurtu eta hobetzeko metodoak barneratzen laguntzea (bikaintasun ereduak)	- Enpresaren gizarte erantzukizunean bikaintasun ereduak barneratzeko laguntzak jasoko dituzten enpresen kopurua (2018) - Enpresaren gizarte erantzukizunean bikaintasun ereduak barneratzeko laguntzak jasoko dituzten enpresen enplegu kopurua (2018)



8.3 GIZARTE EKONOMIAREN ALDEKO APUSTUA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Unibertsitateko eta unibertsitate aurreko hezkuntza-sarean gizarte ekonomiaren inguruko heziketa areagotzea	Gizarte ekonomiako heziketa ekintzetan parte hartuko duten unibertsitateko eta unibertsitate aurreko ikasleen kopurua (2018)
Gizarte ekonomiako heziketa areagotzea gizarte ekonomiako enpresetan, haien elkarteko erakundeen bitartez	Heziketa jasoko duten gizarte ekonomiako enpresetako langileen kopurua (2018)
Gizarte ekonomiaren presentzia indartzea euskal gizarte ekonomiaren ezaugarriak dituzten erakundeen sarean, komunikabideetan eta eztabaidaguneetan	Egin diren gizarte ekonomiako eztabaida kopurua (2018)
Erakunde publiko eta pribatuen arteko lankidetzak sustatzea gizarte ekonomia Euskadin sustatzea . Horretarako, gutxienez, euskal agintari publikoen eta euskal gizarte ekonomiako erakunde, mugimendu kooperatibo eta lan elkarte aipagarrien artean asmo onen eta lankidetzarako 2 hitzarmen sinatuko dira	Sinatutako hitzarmenen kopurua (2018)
Gizarte ekonomiako enpresak halako enpresen kudeaketaren betekizun berriei egokitzen laguntzea: sektoreko entitate aipagarriek informazio eta trebakuntza jarduera espezifikoak burutuko dituzte.	Korporazio-gobernuko eredu berria barneratzen duten enpresen kopurua (2018)
Eusko Jaurilaritzak 2018an zehar Kooperatiben Legearen proiektua onestea	Kooperatiben Legearen proiektuaren onespena (BAI/EZ)

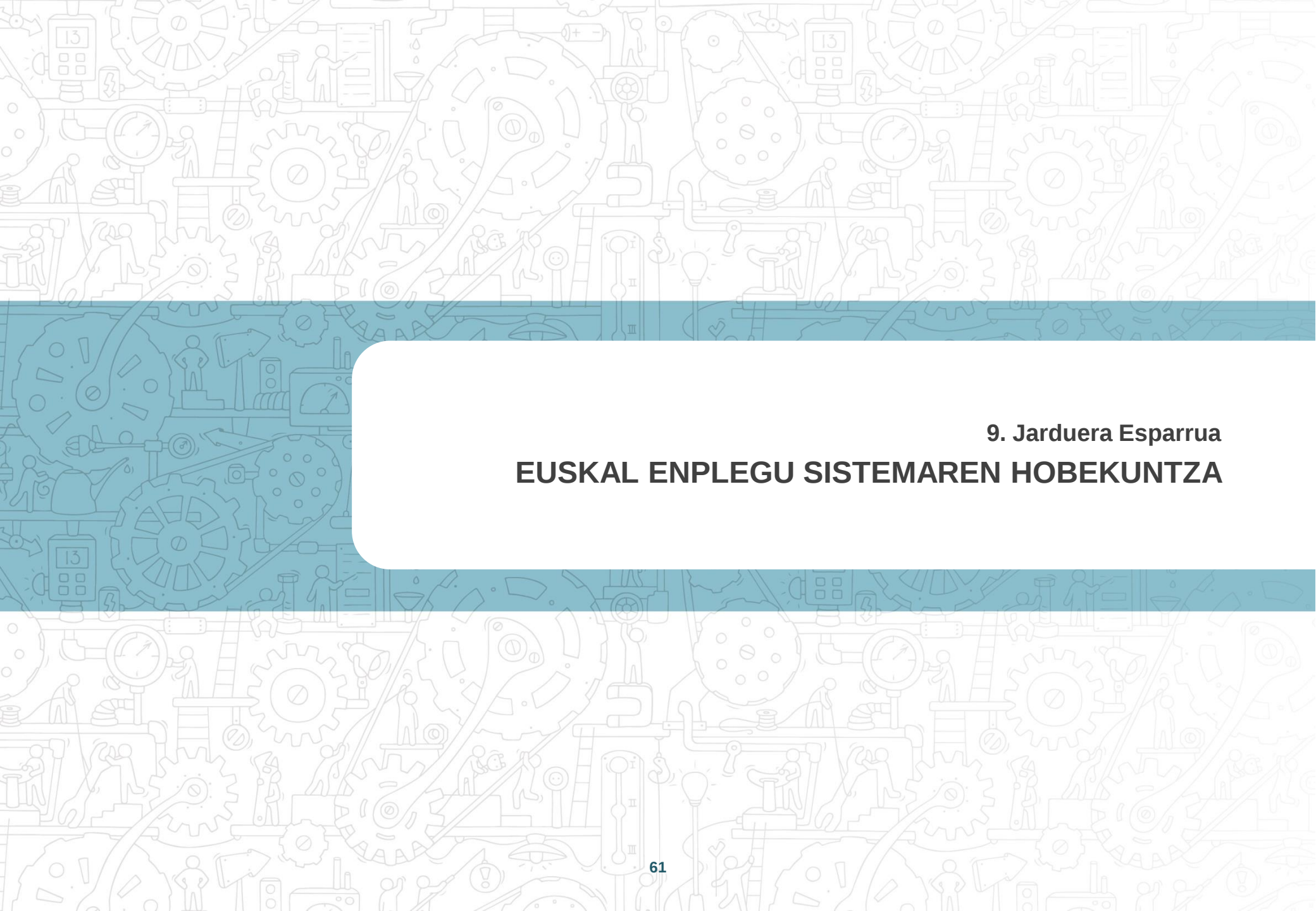


8.4 KALITATEKO ENPLEGUA, ENPLEGU SEGURUA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Hitzarmen kolektiboen % 75ko estaldura lortzea	2018 bukaeran hitzarmen kolektiboak dituzten langileen kopurua 2018 bukaeran hitzarmen kolektiboak dituzten langileen %
Urteko trebatze-ekintza bidez Prebentzioko Delegatuek beharko dituzten trebatze-ekintzak bermatzea	Trebatutako Prebentzioko Delegatuen kopurua (2018)
Laguntzak emateko Dekretu arautzailea aldatzea Enpresa-elkarteek eta sindikatu-erakundeek beren jardura eremuetako berezko gaietan langileen prestakuntza hobetzeko planak garatu ditzaten	Dekretu arautzaile berriaren argitalpena (BAI/EZ)
Lan-arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko orduan	Komunikabide orokorretan eta espezifikoetan kontzientziarazioko urteko kanpainak egitea (BAI/EZ)
Lan istripuen kostu ekonomikoari buruzko ikerketa egitea	Lan istripuen kostu ekonomikoari buruzko ikerketa egitea (BAI/EZ)
Lantokien lan-baldintzak hobeto zaintzea lan-ikuskaritzak eginez eta ekintzen % 15 areagotuz 2017ri dagokionez	- Lantokietan egindako ikuskaritza kopurua (2018) 2017rekiko ikuskaritza-jen areagotze %
Ikuskaritza kanpainen emaitzak hobetzea kontratazio eta lanaldiari dagokionez, aldi baterako kontratuen % 100 berrikusiz 2020eko amaieran	- Berrikusitako kontratuen kopurua (2018) - Bihurtutako kontratuen % aztertu diren guztiekiko (2018)
Urtero, egindako ikuskaritza-kanpainen emaitzak gizarte eragileei eta gizarteari jakinaraztea	Ikuskaritza-kanpainen emaitzak aldizka zabaltzea: BAI/EZ
Sindikatzeko-maila baxua duten taldeen ikuskaritza erraztea Lan-iruzurraren aurkako Hiritarren Postontziaren bidez eta beste komunikazio-kanalekara zabaltzea	- Jasotako salaketa kopurua (2018) - Lan-iruzurraren aurkako Hiritarren Postontziaren eskuragarritasuna telefono bidez (BAI/EZ)



2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpresako eragileei eta gizarte-eragileei berdintasun arloan sentsibilizatzea Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasuneko Planak 250 langile baino gutxiagoko enpresetan barneratzeko hitzarmen kolektiboaren bitartez	Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasun Plana edukitzeko obligazioa barneratuta duten euskal eremuko hitzarmen kolektiboaren kopurua (2018)
Emakunderekin enpresatan emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko finkatutako lankidetzak-hitzarmenari esker sortutako urteko lan-plana zehaztea	Enpresatan emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko urteko lan-planaren lanketa (BAI/EZ)



9. Jarduera Esparrua

EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN HOBETUNTZA

9.1 LANBIDE ERABERRITZEA ETA MODERNIZATZEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
2018. urtean zehar arreta-eredu berriaren ezarpena zabaltzea Lanbide bulego-sare osoari	- Arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua (2018) - Sareko guztirako bulego kopuruarekin alderatuta, arreta-eredu berria duten bulegoen ehunekoa (%) (2018)
Enplegu-eskatzaileri laguntza integral eta pertsonalizatua ematea	- Txertatze-ibilbide pertsonalizatueta parte hartzen duten pertsonen kopurua (2018) - Langabezian dauden guztirako pertsona kopuruarekin alderatuta, txertatze-ibilbide pertsonalizatueta parte hartzen duten pertsonen ehunekoa (%) (2018)
Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa izatea	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroaren garapena: BAI/EZ
Lankide publiko eta pribatuekin eta gizarte-zerbitzuekin mantendutako harremanetarako protokoloak sortzea	- Protokolo adostu bat duten eragileen kopurua (2018) - Guztirako esku-hartzaile kopuruarekin alderatuta, eragileen ehunekoa (%) (2018)
Lanbide zerbitzurako bulego estandar berri baten eredua diseinatzea eta bulego hori Lanbide bulegoen sare osora hedatzeko plana ezartzea	- Bulego estandarren eredu berrira egokitutako bulegoen kopurua (2018) - Sareko guztirako bulego kopuruarekin alderatuta, bulego estandarren eredu berrira egokitutako bulegoen ehunekoa (%) (2018)



9.2 ENPLEGU ARLOKO BEHAKETA ETA PROSPEKZIO LANA HOBETZEA

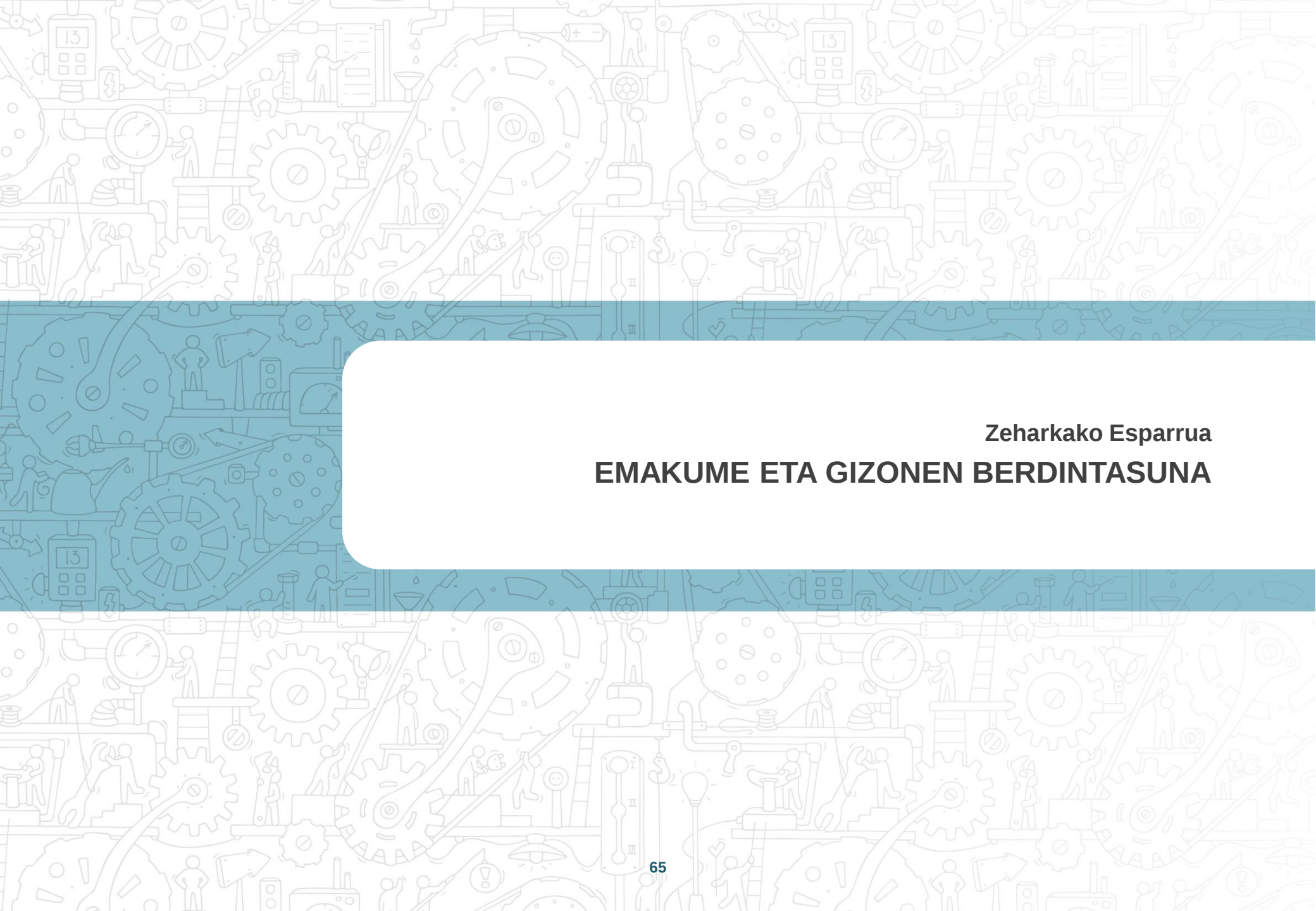
2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpleguaren alorreko behaketa eta prospektiba lana sustatzea Future Lan tresna indartzeari esker	▪ Future Lan tresnaren alderdi kualitatiboa abian jartzea (BAI/EZ) ▪ Bi urtean behin eredurako ezarritako datu kuantitatiboak aztertzea (BAI/EZ)
Enpleguaren alorreko programen eta deialdien ebaluazioetatik ateratako informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	▪ Informazioa eta emaitzak biltzeko eredu sortzea (BAI/EZ)
Prospekzio- eta alderatze-ekintzen garapena areagotzea, enpleguaren alorreko bestelako eragile adituekin lankidetzan	▪ Benchmarking-txostenen eta EAEari egokitutako Millenium proiektuaren emaitzen kopurua



9.3 ENPLEGUARI LOTUTAKO ZERBITZUEN ETA PROGRAMEN EBALUAZIO SAKONAGOA EGITEA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Emaizten ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara hedatzea	▪ Ebaluatutako programak eta zerbitzuak identifikatzea (2018) ▪ Asebetetze-mailaren ebaluazioa burutzen zaien zerbitzuen ehunekoa (%) (2018)
Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian hedatzea	▪ Burututako ebaluazioen hedapen orokorra (BAI/EZ)

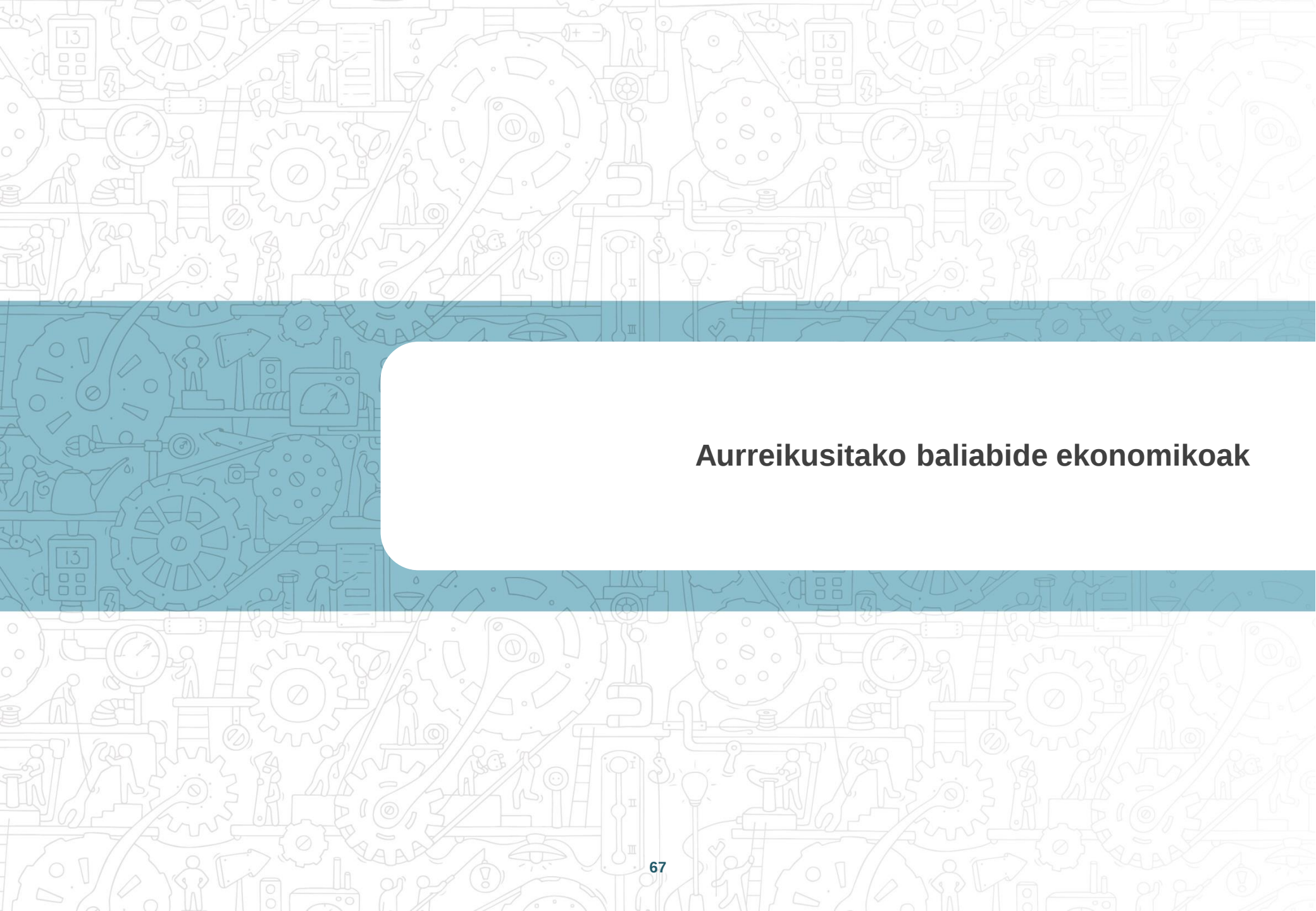




Zeharkako Esparrua

EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNA

2018ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Gutxienez ere Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen %40 emakumeak izan daitezen bermatzea	▪ Tokiko Enplegu Planen bidez kontratatutako emakumeen kopurua (2018) ▪ Tokiko Enplegu Planen bidez kontratatutako guztirako pertsonen kopuruarekin alderatuta, kontratatutako emakumeen ehunekoa (%) (2018)
Ekintza positiboa indartzea, gutxienez ere %10eko areagotzeekin laguntza ekonomikoetan eta kontratazioa eta ekintzailtza sustatzeko programa jakinetan	▪ Ekintza positiboko neurriak dituztenkontratazioa sustatzeko programen bidez kontratatutako emakumeen kopurua (2018) ▪ Ekintza positiboko neurriak dituztenekintzailtza sustatzeko programen bidez sortutako eta emakumeek zuzendutako enpresa berrien kopurua (2018)



Aurreikusitako baliabide ekonomikoak

Baliabide ekonomikoak

2018ko aurrekontuaren estimazioa **296,8 milioi eurokoa da** esparru eragileen arabera honela banatuak (*):

1. Eremu eragilea	ETEak, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	20,8 M€
2. Eremu eragilea	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	20,6 M€
3. Eremu eragilea	GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA	34,7 M€
4. Eremu eragilea	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	61,0 M€
5. Eremu eragilea	LAN MUNDUAN TXERTATZEKO LAGUNTZAK	76,1 M€
6. Eremu eragilea	RENOVE ERREHABILITAZIO-PROGRAMAK	83,6 M€

(*) 7. (Enplegu publikoa), 8. (Enpleguaren kalitatearen hobekuntza) eta 9. (Euskal Enplegu Sistemaren hobekuntza) esparru eragileak ez dira kontuan hartuko aurrekontuari dagokionez, izan ere, neurri handi batean 1. kapituluko aurrekontuarekin bat datoz eta kapitulu hori ez dago gainera esparru eragileen barne.

